

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV）

(I) 労働時間

前年度（令和2年度）		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		14,313	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数		2,771	人	利用者の1日の平均労働時間数		時間
------------	--	-----------------------------	--	--------	----	-------------------	--	-------	---	----------------	--	----

(II) 生産活動

会計期間（8月～7月）											
前々年度（平成30年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		15,400,462	円	利用者に支払った賃金総額		106,111,631	円	収支		円	
前年度（令和1年度）											
生産活動収入から経費を除いた額		16,398,147	円	利用者に支払った賃金総額		12,858,883	円	収支		円	

(III) 多様な働き方

前年度（2年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

<p><b>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</b></p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 1名</p> <p>※取得を進めた免許等： フォークリフト運転技術講習</p> <p>制度の活用内容： 産業廃棄物の分別作業場内に、リフトの運転技術を活用</p>	<p><b>②利用者を職員として登用する制度</b></p> <p>◎職員として登用した人数 名</p> <p>◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input type="checkbox"/></p> <p>◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input type="checkbox"/></p> <p>※登用した日 年 月 日</p> <p>勤務形態： 就業時間： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p><b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b></p> <p>◎在宅勤務を行った人数 名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>
<p><b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b></p> <p>◎フレックスタイム制を活用した人数 名</p> <p>※実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p><b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b></p> <p>◎短時間勤務に従事した人数 1名</p> <p>※実施した期間： 4月20日～5月8日</p> <p>就業時間（短時間）： 9時00分～12時00分</p> <p>職務内容： 産業廃棄物の分別作業</p>	<p><b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b></p> <p>◎時差出勤制度を活用した人数 1名</p> <p>※実施した期間： 3月 1日～ 3月 31日</p> <p>就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分</p> <p>就業時間（遅出の場合）： 10時45分～16時45分</p> <p>職務内容： 産業廃棄物の分別作業</p>
<p><b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b></p> <p>◎時間単位取得を活用した人数 3名</p> <p>◎計画的付与制度を活用した人数 名</p> <p>※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>計画的付与制度 <input type="checkbox"/></p> <p>取得した期間： 3月23日～3月31日</p> <p>取得日数・時間 6日 6時間</p>	<p><b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b></p> <p>◎傷病休暇等を取得した人数 1名</p> <p>※取得した内容： 体調不良（精神）</p> <p>取得した期間： 4月10日～4月17日</p> <p>就業時間： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容： 産業廃棄物の分別作業</p>	

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（2年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

<p><b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b></p> <p>◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/></p> <p>◎研修実施回数 外部 2回/内部 回</p> <p>対象職員数 6人</p> <p>うち研修受講者数 6人</p> <p>※研修名 令和2年度障害者虐待防止・権利擁護研修会</p> <p>研修講師 県障害福祉課・野澤和弘氏、吉岡祐二氏</p> <p>実施日・受講者数 3月 18日 6人</p>	<p><b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b></p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回</p> <p>※研修、学会等名</p> <p>実施日 月 日</p> <p>※学会誌等名</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p>	<p><b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b></p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名</p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p> <p>※他の事業所名 (就労A)セリユーさん</p> <p>実施日/参加者数 3月 12日 3人</p>
<p><b>④販路拡大の商談会等への参加</b></p> <p>◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回</p> <p>※商談会等名 まぜまぜワークショップ</p> <p>主催者名 ばーど◎とやまさん</p> <p>日時 11月 28日</p> <p>内容 担当ブースにて再生アート作品の展示、体験、販売等</p>	<p><b>⑤職員の人事評価制度</b></p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 年 月 日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法</p>	<p><b>⑥ピアサポーターの配置</b></p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p>
<p><b>⑦第三者評価</b></p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月 日</p> <p>第三者評価機関</p>	<p><b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b></p> <p>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月 日</p> <p>規格等の内容</p>	

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。